



INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W REKRUTACJI W VELOFUNDS TFI S.A.

Realizując obowiązek wynikający z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”), przekazujemy poniższe informacje.

1. Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest **VeloFunds Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Spółka Akcyjna**, z siedzibą w Warszawie, ul. Przyokopowa 33, 01-208 Warszawa („Administrator”).

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych („IOD”). Z IOD można się skontaktować kierując korespondencję na adres: Inspektor Ochrony Danych VeloFunds Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. lub adres e-mail: iod@velofunds.pl. Dane kontaktowe IOD, a także imię i nazwisko IOD, są również dostępne na stronie internetowej Administratora w zakładce „RODO”.

3. Cel i podstawy prawne przetwarzania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- 1) wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z zatrudnieniem, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
- 2) przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, a wskazanymi przez Panią/Pana w dokumentach rekrutacyjnych (CV, liście motywacyjnym, referencjach itd.) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 3) przyszłych procesów rekrutacyjnych, gdy wyrazi Pani/Pana zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 4) ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami, czyli na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

4. Udostępnienie danych osobowych

Pani/Pana dane mogą być udostępniane:

- 1) podmiotom i organom upoważnionym do przetwarzania tych danych na podstawie przepisów prawa;
- 2) podmiotom współpracującym z Administratorem w procesie rekrutacji, w tym administratorom platform, za pośrednictwem których otrzymujemy zgłoszenia kandydatów;

- 3) podmiotom, którym Administrator powierzył wykonywanie czynności związanych z prowadzoną działalnością, w tym dostawcom rozwiązań i usług IT oraz podmiotom świadczącym usługi w zakresie archiwizacji i niszczenia dokumentacji.

5. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania rekrutacji oraz kolejne 3 miesiące.

Jeżeli wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/ Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres 6 miesięcy od dnia otrzymania Pani/Pana dokumentów rekrutacyjnych.

W uzasadnionych przypadkach możemy przetwarzać Pani/Pana osobowe dłużej, do momentu przedawnienia roszczeń.

6. Transfery danych

Administrator nie przekazuje Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich, tj. państw poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG”).

Administrator dokłada również wszelkich starań, aby - w związku z korzystaniem z nowoczesnych technologii, takich jak np. usługi chmurowe Microsoft 365– Pani/Pana dane osobowe nie były przekazywane poza terytorium EOG.

W każdym przypadku, gdyby miał się odbyć transfer Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego – co może się zdarzyć m.in. w związku z ewentualnym korzystaniem przez Administratora lub jego podmioty przetwarzające z rozwiązań informatycznych opartych na rozwiązaniach chmurowych lub serwisowanych przez centrum obsługi zlokalizowane poza EOG, a Administrator zapewni mechanizm, który zgodnie z prawem Unii Europejskiej legalizuje transfer i zapewnia odpowiednie gwarancje ochrony danych osobowych. Taki mechanizm może być oparty o:

- 1) współpracę z podmiotami przetwarzającymi dane osobowe w państwach, w odniesieniu do których została wydana stosowna decyzja Komisji Europejskiej;
- 2) stosowanie standardowych klauzul umownych wydanych lub zatwierdzonych przez Komisję Europejską (kopię standardowych klauzul umownych mających zastosowanie do danego transferu uzyskasz kontaktując się z IOD);
- 3) stosowanie wiążących reguł korporacyjnych zatwierdzonych przez właściwy organ nadzorczy.

Szczegółowe informacje o mechanizmach i zabezpieczeniach transferu może Pani/Pan uzyskać kontaktując się z IOD powołanym przez Administratora.

7. Przysługujące prawa

W związku z przetwarzaniem przez Administratora Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych,
- 2) prawo do sprostowania danych osobowych,
- 3) prawo usunięcia danych osobowych (prawo do bycia zapomnianym),
- 4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- 5) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją - w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora danych,
- 6) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w Polsce, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO. Więcej informacji znajdzie Pani/Pan na stronie <https://uodo.gov.pl/>.

8. Konsekwencje niepodania danych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, danych kontaktowych, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest konieczne dla wzięcia udziału w rekrutacji. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.